



भारत का राजपत्र The Gazette of India

सी.जी.-डी.एल.-अ.-05082023-247887
CG-DL-E-05082023-247887

असाधारण
EXTRAORDINARY

भाग III—खण्ड 4
PART III—Section 4

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 543]

नई दिल्ली शुक्रवार, अगस्त 4, 2023/श्रावण 13, 1945

No. 543]

NEW DELHI, FRIDAY, AUGUST 4, 2023/SHRAVANA 13, 1945

पंजाब एण्ड सिंध बैंक

(भविष्य निधि विभाग)

अधिसूचना

नई दिल्ली, 3 अगस्त, 2023

फा. सं. पी.एस.बी./पी.ई.एन./अमेंड/1/2023 (ई) – बैंककारी कंपनी (उपक्रमों का अर्जन और अंतरण) अधिनियम, 1980 (1980 का 40) की धारा 19 की उपधारा (2) के खंड (एफ) और उपधारा (1) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, पंजाब एण्ड सिंध बैंक का निदेशक मंडल, भारतीय रिजर्व बैंक के परामर्श से तथा केंद्र सरकार की पूर्व अनुमति से, एतद्वारा पंजाब एण्ड सिंध बैंक (कर्मचारी) पेंशन विनियम, 1995 में संशोधन हेतु, निम्नलिखित विनियम बनाता है, अर्थात्:—

- संक्षिप्त नाम और प्रारंभ-(1) ये विनियम पंजाब एण्ड सिंध बैंक (कर्मचारी) पेंशन (संशोधन) विनियम, 2023 कहलाएंगे।
(2) इन विनियमों में अन्यथा स्पष्टतया उपलब्ध को छोड़कर, ये विनियम सरकारी राजपत्र में अपने प्रकाशन की तिथि से लागू होंगे।
- पंजाब एण्ड सिंध बैंक (कर्मचारी) विनियम, 1995 (इसके पश्चात कहे गए विनियमों के रूप में संदर्भित), विनियम 27 में, नोट हेतु, निम्नलिखित नोट प्रतिस्थापित किया जाएगा, अर्थात्:—

“नोट 1: 1 नवंबर 2012 से, वेतनमान में स्थायी अंशकालिक कर्मचारियों, जो की पेंशन योजना के अधीन हो, के संबंध में पेंशन की राशि की गणना करने के उद्देश्य से, उनकी वास्तविक सेवा की गणना अर्हक सेवा के लिए की जाएगी न कि यथानुपात।

नोट 2: वास्तविक सेवा या अर्हक सेवा की गणना वेतनमान में स्थायी अंशकालिक कर्मचारियों के रूप में भर्ती या नियुक्ति की तिथि से या 1 सितंबर 1978, जो भी बाद में हो, से की जाएगी।”

3. उक्त विनियमों के विनियम 36 में, खंड (ई) के पश्चात्, निम्नलिखित खंड शामिल किया जाएगा, अर्थात्:

“(एफ) अंशकालिक कर्मचारी के अलावा किसी कर्मचारी के संबंध में यदि कर्मचारी नवंबर 2012 माह के प्रथम दिवस को, या उसके बाद सेवानिवृत्त हुए, उनको दो हजार सात सौ पचासी रुपये प्रति माह और अंशकालिक कर्मचारी के संबंध में जो नवंबर 2012 माह के प्रथम दिवस को, या उसके बाद सेवानिवृत्त हुए, एक तिहाई वेतनमान पाने वाले अंशकालिक कर्मचारी की नौ सौ बत्तीस रुपये प्रति माह, आधा वेतनमान पाने वाले अंशकालिक कर्मचारी की एक हजार तीन सौ सत्तानवे रुपये प्रति माह तथा तीन चौथाई वेतनमान पाने वाले अंशकालिक कर्मचारी की दो हजार छियानवे रुपये प्रति माह होगी।”

4. उक्त विनियमों के विनियम 40 में, —

(क) उप-विनियम (1) में, —

(i) खंड (बी) में, प्रथम प्रावधान के एवज में, निम्नलिखित प्रावधान प्रतिस्थापित किया जाएगा, अर्थात्:—

“बशर्ते की बेटे या बेटी (विधवा या तलाकशुदा सहित) को देय पारिवारिक पेंशन बंद कर दी जाएगी या स्वीकार्य नहीं होगी जब पात्र बेटा या बेटी सरकारी या निजी क्षेत्र से रोजगार से या स्वरोजगार आदि से प्रति माह दस हजार रुपये से अधिक की राशि अर्जित करना आरंभ कर देता है।”

(ii) खंड (सी) में, निम्नलिखित खंड को प्रतिस्थापित किया जाएगा, अर्थात्:—

“(सी) माता-पिता के मामले में, पारिवारिक पेंशन बंद कर दी जाएगी या स्वीकार्य नहीं होगी यदि माता-पिता में से किसी एक की आय या माता-पिता दोनों की सरकारी या निजी क्षेत्र या स्व-रोजगार आदि से कुल आय प्रति माह दस हजार रुपये से अधिक है।”;

(ख) उप-विनियम (4) में, —

(i) खंड (ए) में, उप-खंड (v) के बाद, निम्नलिखित उप-खंड शामिल किया जाएगा, अर्थात्: —

“(vi) 1 नवंबर 2012 को या उसके बाद सेवानिवृत्त या मृत कर्मचारियों के संबंध में केवल अठारह हजार पांच सौ अड़सठ रुपये प्रतिमाह, दोनों अधिकारियों और कामगारों के लिए;”

(ii) खंड (बी) में, उप-खंड (v) के बाद, निम्नलिखित उप-खंड शामिल किया जाएगा, अर्थात्:—

“(vi) 1 नवंबर 2012 को या उसके बाद सेवानिवृत्त या मृत कर्मचारियों के संबंध में केवल अठारह हजार पांच सौ अड़सठ रुपये प्रतिमाह, दोनों अधिकारियों और कामगारों के लिए;”

(iii) खंड (सी) में, उप-खंड (v) के बाद, निम्नलिखित उप-खंड शामिल किया जाएगा, अर्थात्: —

“(vi) 1 नवंबर 2012 को या उसके बाद सेवानिवृत्त या मृत कर्मचारियों के संबंध में केवल नौ हजार दो सौ चौरासी रुपये प्रतिमाह, दोनों अधिकारियों और कामगारों के लिए;”

5. उक्त विनियमों के परिशिष्ट II में, खंड (4) में, द्वितीय प्रावधान के बाद, निम्नलिखित प्रावधान को शामिल किया जाएगा, अर्थात्:—

“परंतु नवंबर 2012 माह के प्रथम दिवस को, या उसके उसके पश्चात् सेवानिवृत्त होने वाले कर्मचारियों के संबंध में, महंगाई राहत श्रृंखला 1960 = 100 में औद्योगिक कामगारों के लिए अखिल भारतीय औसत उपभोक्ता मूल्य सूचकांक के तिमाही औसत में 4440 अंकों से अधिक प्रत्येक 4 अंकों की, यथास्थिति, प्रत्येक वृद्धि हेतु देय होगी या प्रत्येक गिरावट हेतु वसूली योग्य होगी। उपभोक्ता प्रत्येक 4 अंकों के लिए महंगाई राहत में ऐसी वृद्धि या गिरावट मूल पेंशन की 0.10 प्रतिशत की दर से परिकलित की जाएगी:—”

6. उक्त विनियमों के परिशिष्ट III में, खंड (ई) के पश्चात्, निम्नलिखित खंड शामिल किया जाएगा, अर्थात्: —

“(एफ) 1 नवंबर 2012 को या उसके पश्चात् सेवानिवृत्त होने वाले अंशकालिक कर्मचारियों को छोड़कर कर्मचारियों (अधिकारियों और कामगारों दोनों) के संबंध में:—

वेतनमान प्रतिमाह	मासिक परिवार पेंशन की राशि
(1)	(2)
रु. 11100 तक	'वेतन' का 30 प्रतिशत मूल परिवार पेंशन होगी तथा (+) भत्तों का 30 प्रतिशत, जिनकी गणना भविष्य निधि में अंशदान के लिए की जाती है परंतु महंगाई भत्ते के लिए नहीं, अतिरिक्त परिवार पेंशन होगी: बशर्ते कि मूल और अतिरिक्त परिवार पेंशन का योग न्यूनतम रु.2785 प्रति माह होगा।
रु. 11101 से रु. 22200	वेतन का 20 प्रतिशत मूल परिवार पेंशन होगी तथा (+) भत्तों का 20 प्रतिशत, जिनकी गणना भविष्य निधि में अंशदान के लिए की जाती है परंतु महंगाई भत्ते के लिए नहीं, अतिरिक्त परिवार पेंशन होगी: बशर्ते कि मूल और अतिरिक्त परिवार पेंशन का योग न्यूनतम रु.3422 प्रति माह होगा।
रु. 22200 से अधिक	वेतन का 15 प्रतिशत मूल परिवार पेंशन होगी तथा (+) भत्तों का 15 प्रतिशत, जिनकी गणना भविष्य निधि में अंशदान के लिए की जाती है परंतु महंगाई भत्ते के लिए नहीं, अतिरिक्त परिवार पेंशन होगी: बशर्ते कि मूल और अतिरिक्त परिवार पेंशन का योग न्यूनतम रु.4448 प्रति माह और अधिकतम रु.9284 प्रति माह होगा।

व्याख्यात्मक ज्ञापन

पूर्वव्यापी प्रभाव से दिए गए उक्त विनियमों को संयुक्त नोटों और निपटान के लिए सहमत नियमों एवं शर्तों के अनुसार, सम्बंधित बैंकों द्वारा दिए गए विशेष अधिदेश के आधार पर सदस्य बैंकों की ओर से भारतीय बैंक संघ और बैंकों के शीर्ष स्तर के कामगार संघों तथा अधिकारी संघों के बीच हस्ताक्षरित है। इसलिए, इस तरह के पूर्वव्यापी प्रभाव से किसी व्यक्ति के हितों पर प्रतिकूल प्रभाव नहीं पड़ेगा।

एस.वी.एम. कृष्णा राव, महाप्रबंधक - मा.सं.वि.

[विज्ञापन-III/4/असा./325/2023-24]

नोट: मूल विनियम भारत के राजपत्र में अधिसूचना संख्या पीएसबी/स्टाफ/पेंशन/95, दिनांकित 29 सितंबर 1995 द्वारा प्रकाशित किए गए और बाद में भारत के राजपत्र के भाग III, खंड 4 में प्रकाशित निम्नलिखित अधिसूचनाओं द्वारा संशोधित किए गए, अर्थात्:—

क्र.सं.	अधिसूचना संख्या	अधिसूचना की तिथि	प्रकाशन की तिथि
1	पी.एस.बी./पेन/संशोधन/1/99	09.09.1999	09.09.1999
2	पी.एस.बी./पेन/संशोधन/1/2002	22.04.2002	22.04.2002
3	पी.एस.बी./पेन/संशोधन/06/2002	05.12.2002	05.12.2002
4	पीएसबी/पीईएन/एएमईएनडी/1/2004	05.08.2004	11.08.2004
5	पी.एस.बी./पी.ई.एन/अमेन्ड/1/2010	28.07.2010	04.08.2010
6	पी.एस.बी./पी.ई.एन./अमेन्ड/1/2013	16.11.2013	10.12.2013
7	पी.एस.बी./पी.ई.एन./अमेन्ड/1/2017	01.11.2017	21.12.2017

PUNJAB AND SIND BANK (PROVIDENT FUND DEPARTMENT)

NOTIFICATION

New Delhi, the 3rd August, 2023

F. No. PSB/PEN/AMEND/1/2023 (E).—In exercise of the powers conferred by sub-section (1) and clause (f) of sub-section (2) of section 19 of the Banking Companies (Acquisition and Transfer of Undertakings) Act, 1980

(40 of 1980), the Board of Directors of the Punjab and Sind Bank, after consultation with Reserve Bank of India and with the previous sanction of the Central Government, hereby makes the following regulations further to amend the Punjab and Sind Bank (Employees') Pension Regulations, 1995, namely:—

1. Short title and commencement.—(1) These regulations may be called the Punjab and Sind Bank (Employees') Pension (Amendment) Regulations, 2023.

(2) Save as otherwise expressly provided in these regulations, they shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Punjab and Sind Bank (Employees') Pension Regulations, 1995 (hereinafter referred to as the said regulations), in regulation 27, for the note, the following note shall be substituted, namely:—

“Note 1: With effect from 1st November 2012, for the purpose of calculating the amount of pension in respect of permanent part-time employees in scale wages who are covered by the Pension Scheme, their actual service shall be reckoned for qualifying service and not pro-rata.

Note 2: The actual service or qualifying service shall be calculated from the date of recruitment or appointment as permanent part-time employee in scale wages or from 1st September, 1978, whichever is later.”.

3. In regulation 36 of the said regulations, after clause (e), the following clause shall be inserted, namely:—

“(f) rupees two thousand seven hundred and eighty-five per month in respect of an employee, other than a part-time employee, where the employee retired on or after 1st day of November 2012, rupees nine hundred and thirty-two per month in respect of a part-time employee drawing 1/3 scale of wages, rupees one thousand three hundred and ninety-seven per month in respect of part-time employee drawing ½ scale wages, and rupees two thousand and ninety-six per month in respect of a part-time employee drawing ¾ scale wages, where the part-time employee retired on or after the 1st day of November 2012.”.

4. In regulation 40 of the said regulations,—

(a) in sub-regulation (1),—

(i) in clause (b), for the first proviso, the following proviso shall be substituted, namely:—

“Provided that the family pension payable to son or daughter (including widowed or divorced) shall be discontinued or not be admissible when the eligible son or daughter starts earning a sum in excess of rupees ten thousand per month from employment in Government or private sector or self-employment, etc.”;

(ii) for clause (c), the following clause shall be substituted, namely:—

“(c) in the case of parents, the family pension shall be discontinued or not be admissible if the income of one of the parents or the aggregate income of both the parents from employment in Government or private sector or self-employment, etc. exceeds rupees ten thousand per month.”;

(b) in sub-regulation (4),—

(i) in clause (a), after sub-clause (v), the following sub-clause shall be inserted, namely:—

“(vi) eighteen thousand five hundred and sixty-eight rupees per mensem only in respect of employees, both officers and workmen, who retired or died on or after 1st day of November 2012.”;

(ii) in clause (b), after sub-clause (v), the following sub-clause shall be inserted, namely:—

“(vi) eighteen thousand five hundred and sixty-eight rupees per mensem only in respect of employees, both officers and workmen, who retired or died on or after 1st day of November 2012.”;

(iii) in clause (c), after the sub-clause (v), following sub-clause shall be inserted, namely:—

“(vi) nine thousand two hundred and eighty-four rupees per mensem only in respect of employees, both officers and workmen, who retired or died on or after 1st day of November 2012.”.

5. In Appendix II to the said regulations, in clause (4), after the second proviso, the following proviso shall be inserted, namely:—

“Provided also that in respect of employees who retired on or after 1st day of November 2012, dearness relief shall be payable for every rise or be recoverable for every fall, as the case may be, of every 4 points over 4440 points in the quarterly average of the All India Average Consumer Price Index for Industrial Workers in the series 1960=100 and such increase or decrease in dearness relief for every said 4 points shall be calculated at the rate of 0.10 per cent. of basic pension.”.

6. In Appendix III to the said regulations, after clause (e), the following clause shall be inserted, namely:—

“(f) In respect of employees (both officers and workmen) other than part-time employees retiring on or after 1st day of November 2012:

Scale of pay per month	Amount of monthly family pension
(1)	(2)
Upto Rs.11,100	30 per cent. of the pay shall be the basic family pension and additional 30 per cent. of allowances which are counted for making contribution to Provident Fund but not for dearness allowance, shall be the additional family pension: Provided that the aggregate of basic and additional family pension shall be subject to a minimum of Rs.2785 per month.
Rs.11,101 to Rs. 22,200	20 per cent. of the pay shall be basic family pension and additional 20 per cent. of allowances which are counted for making contributions to Provident Fund but not for dearness allowance, shall be the additional family pension: Provided that the aggregate of basic and additional family pension shall be subject to minimum of Rs.3422 per month.
Above Rs.22,200	15 per cent. of the pay shall be the basic family pension and additional 15 per cent. of allowances which are counted for making contributions to Provident Fund but not for the dearness allowance, shall be the additional family pension: Provided that the aggregate of basic and additional family pension shall be subject to a minimum of Rs.4448 per month and maximum of Rs.9284 per month.”.

Explanatory Memorandum

The regulations which have been given retrospective effect are as per the agreed terms and conditions of the settlement and Joint Note signed between the Indian Banks' Association on behalf of member banks on the basis of specific mandate given by the respective banks in this regard and apex level workmen unions and officers' associations of the Banks. Therefore, interests of no person shall be adversely affected by such retrospective effect.

S V M KRISHNARAO, General Manager - HRD

[ADVT.-III/4/Exty./325/2023-24]

Note: The principal regulations were published in the Gazette of India, *vide* notification number PSB/STAFF/PENSION/95, dated the 29th September, 1995 and subsequently amended, *vide* the following notifications published in Part III, Section 4 of the Gazette of India, namely:—

Sl. No.	Notification number	Date of notification	Date of publication
1	PSB/PEN/AMEND/1/99	9.9.1999	9.9.1999
2	PSB/PEN/AMEND/1/2002	22.4.2002	22.4.2002
3	P.S.B./PEN/Amend/06/2002	5.12.2002	5.12.2002
4	PSB/PEN/AMEND/1/2004	5.8.2004	11.8.2004
5	PSB/PEN/AMEND/1/2010	28.7.2010	4.8.2010
6	PSB/PEN/AMEND/1/2013	16.11.2013	10.12.2013
7	PSB/PEN/AMEND/1/2017	1.11.2017	21.12.2017